
**POLISVOORWAARDEN
SURINAAMSE ONGEVALLEN
REGELING (S.O.R.)**

VERSIE SEPTEMBER 2020

ZEKER IS ZEKER

INHOUDSOPGAVE

ONGEVALLLENREGELING ALGEMENE VOORWAARDEN nr. SOR III 2

ONGEVALLENREGELING ALGEMENE VOORWAARDEN NR. SOR III

Artikel 1 Kennisgeving van wijzigingen in het risico

De werkgever is verplicht binnen 14 dagen aan verzekeraar mededeling te doen van wijzigingen in aard of omvang van onderneming of bedrijf, welke van invloed kunnen zijn op het ongevalrisico.

Artikel 2 Kennisgeving van beslissingen

De werkgever is verplicht aan verzekeraar onverwijld kennis te geven en inzage te verstrekken van beslissingen door het wettelijk daartoe bevoegde administratieve of rechterlijke orgaan genomen, krachtens welke in zijn onderneming nog andere dan de in de polis vermelde uitkering plichtige bedrijven worden uitgeoefend.

Artikel 3 Inlichtingen

De werkgever verbindt zich aan verzekeraar alle door deze verlangde inlichtingen te verstrekken omtrent zijn onderneming, het risico, het loon en de ongevallen.

Artikel 4 Thuiswerken

De SOR verzekering dekt niet alleen bedrijfsziektes en/of bedrijfsongevallen op de werkvloer, zoals opgenomen in de Wet Surinaamse Ongevallenregeling, maar ook in de thuissituatie. Met thuissituatie wordt bedoeld de privé- en huiselijke omstandigheden van de werknemer die voornoemde omstandigheden eventueel deelt met gezinsleden en/of andere huisgenoten.

4.1. Thuiswerkers zijn onder de volgende voorwaarden gedekt:

1. De werknemer heeft toestemming van zijn/haar werkgever om de administratieve werkzaamheden van huis uit te mogen verrichten gedurende door de werkgever aangegeven tijdspanne;
2. De werkgever zorgt voor een gezonde en veilige werkplek voor de werknemer thuis, conform de werksituatie in het bedrijf of op kantoor, welke voldoet aan de richtlijnen van de Wet Surinaamse Ongevallenregeling;
3. De werkgever geeft haar werknemers die van huis uit werken de juiste middelen en devices om hun werkzaamheden te verrichten.

4.2. Uitsluitingen:

1. Verkeersongevallen: er is geen sprake van reistijd bij thuiswerken;
2. Ongevallen inzake: kook-, tuin- en/of andere nijverheidsincidenten die niet passen binnen de taakomschrijving van de medewerker;
3. Bedrijfsziekten c.q. aandoeningen als gevolg van uitblijven punten 2 en 3 van het artikel 4.1;
4. Nalatigheid van de werknemer om gebruik te maken van het gebodene zoals opgenomen in punten 2 en 3 van het artikel 4.1.

Artikel 5 Loonstaten

5.1. De werkgever is verplicht nauwkeurig, volledig en geheel overeenkomstig de waarheid, op loonstaten, volgens daartoe door verzekeraar te verstrekken model, aantekening te houden van het loon, dat aan elk van de werknemers wordt uitbetaald in dier voege, dat ieder uitbetaald loon uiterlijk binnen 7 dagen na de uitbetaling vermeld moet zijn.

5.2. De loonlijsten moeten steeds aanwezig zijn ter plaatse, waar de onderneming is gevestigd.

5.3. De werkgever is verplicht te allen tijde inzage te verlenen van de loonstaten of verdere bescheiden, die op het loon betrekking hebben, indien verzekeraar of diens gemachtigde zulks nodig mocht oordelen.

5.4. De werkgever is verplicht de loonstaten op het daarop vermelde tijdstip ten kantore van verzekeraar in te leveren.

Aan het eind van elk verzekeringsjaar wordt op grond van de loonstaten de definitieve premie bepaald door het loonbedrag te vermenigvuldigen met het premiepercentage. Het verschil tussen deze definitieve premie en de reeds betaalde voorlopige premie wordt alsdan verrekend.

Artikel 7 Wijziging van de premieberekening

7.1. Indien enig uitkering plichtig bedrijf, behorende tot de onderneming van de werkgever, al dan niet in samenhang met een algehele of gedeeltelijke herziening van het tarief, vastgesteld door het wettelijk daartoe bevoegde gezag, in een andere gevarenklasse wordt ingedeeld, of, daaraan door dat gezag een ander premiecijfer wordt toegekend, wordt van de bij de beslissing dienaangaande bepaalde ingangsdatum der indeling af, het laatstelijk voor dat bedrijf geldende premiepercentage dienovereenkomstig herzien.

7.2. De premieberekening wordt op de grondslag van het herziene premiepercentage, ook in de loop en voor de verdere duur van het verzekeringsjaar gewijzigd.

7.3. Na wijziging van de premieberekening betaalt de werkgever het te zijnen laste komende verschil bij of ontvangt hij het te zijnen gunste vrij vallende verschil van verzekeraar terug een en ander zo nodig op eerste aanmaning van de tot ontvangst gerechtigde.

Artikel 8 Premiebetaling

8.1. Alle premiebetalingen geschieden tegen een door verzekeraar afgegeven kwitantie.

8.2. Bij het intreden van elk verzekeringsjaar is de premie verschuldigd over het volle jaar, tenzij door partijen anders is overeengekomen.

8.3. De premie is betaalbaar ten kantore van verzekeraar, niet-aanbieding van de premiekwitantie aan de werkgever ontslaat hem niet van zijn verplichting tot tijdige betaling.

8.4. Is de premie binnen 14 dagen na de vervalddag niet voldaan, dan is de verzekering geschorst, zonder dat een voorafgaande ingebrekestelling is vereist; deze schorsing wordt alsdan geacht te zijn ingegaan op de eerste dag van de termijn, waarover de achterstallige premie verschuldigd is.

8.5. De verzekering wordt eerst weder van kracht 24 uren nadat de achterstallige premie, vermeerderd met 6% rente en de inningskosten al of niet na gerechtelijke invordering, ten volle voldaan en door de verzekeraar aangenomen is.

Artikel 9 Aanvang en duur van de overeenkomst

9.1. Deze overeenkomst treedt in werking op de datum aan de voorzijde van de polis vermeld; zij duurt voort tot de 31ste december daarop volgend.

9.2. De overeenkomst wordt telkens voor een kalenderjaar voortgezet, tenzij door een der bij dit contract betrokken partijen bij aangetekend schrijven voor 01 september van enig jaar aan de andere partij wordt opgezegd.

9.3. Wanneer de onderneming in andere handen overgaat, geeft de werkgever hiervan ten spoedigste aan de verzekeraar kennis. De verzekering blijft voor de nieuwe werkgever van kracht, tenzij verzekeraar binnen 14 dagen, nadat hij van de overdracht heeft kennisgenomen, te kennen geeft de verzekering niet te willen voortzetten. De verzekering zal dan eindigen op de door verzekeraar aangegeven dag, die niet mag zijn vroeger dan 14 dagen na de opzegging.

Artikel 10 Aangifte van een ongeval

10.1. Indien een werknemer een ongeval overkomt, als bedoeld in artikel 4 van de "Ongevallenregeling", is de werkgever en hij, die de werkgever ter plaatse van het ongeval vertegenwoordigt, verplicht te zorgen, dat zodra de gevolgen van dat ongeval geneeskundige hulp redelijkerwijze noodzakelijk maken, deskundige geneeskundige hulp wordt verleend.

De werknemer, die zodanig ongeval is overkomen, is, ook indien hij meent dat onmiddellijke geneeskundige hulp niet vereist is, verplicht zo spoedig mogelijk de werkgever of degene, die hem vertegenwoordigt, van het hem overkomen ongeval kennis te geven.

10.2. De werkgever en hij, die de werkgever ter plaatse van het ongeval vertegenwoordigt, is voorts verplicht binnen drie maal 24 uren nadat de gevolgen van het ongeval geneeskundige hulp hebben nodig gemaakt, van het ongeval aangifte te doen door indiening van een ingevuld formulier in duplo ten kantore van verzekeraar. De formulieren zijn ten kantore van verzekeraar verkrijgbaar.

10.3. De aangifte dient de handtekening van de aangever en van de geneeskundige te dragen.

10.4. Van de ontvangst der formulieren wordt door verzekeraar een ontvangstbevestiging aan de werkgever gezonden.

10.5. De verplichting bedoeld in het 2e lid van dit artikel bestaat slechts in geval de werknemer ten gevolge van het ongeval langer dan 24 uren zijn normale werkzaamheden niet heeft kunnen verrichten.

Artikel 11 Schaderegeling

11.1. De schaderegeling geschiedt door verzekeraar overeenkomstig het bepaalde in art.6 van de "Ongevallenregeling".

11.2. De verzekeraar heeft het recht om de schadebetalingen rechtstreeks aan de getroffen werknemer uit te betalen, conform het bepaalde in art. 10 sub 6b van de Ongevallenregeling en is door deze betalingen t.a.v. de werknemer gedechargeerd.

Artikel 12 Adres

Als adres van verzekeraar geldt haar zetel te Paramaribo en als dat van de werkgever het laatste door deze aan verzekeraar opgegeven.